



UIL SCUOLA IMPERIA

Piazza Goito, 2 - 81043 Imperia

Cell. 351405238

E-mail: imperia@uilscuola.it

sito: www.uilscuolaimperia.it



UILSCUOLA RUA IMPERIA

Ai Dirigenti Scolastici provincia di Imperia
Ai Direttori SGA provincia di Imperia
A tutto il personale ATA provincia di Imperia

Date le numerose segnalazioni pervenute in merito, e la confusione che si è venuta a creare, la UIL Scuola Imperia ritiene opportuno richiamare l'attenzione delle Amministrazioni scolastiche e del personale interessato sulla corretta applicazione della normativa relativa alla fruizione delle ferie del personale ATA.

Le ferie del personale sono un diritto costituzionalmente garantito, precisamente dall'Articolo 36, comma 3, della Costituzione Italiana, che garantisce a ogni lavoratore ferie annuali retribuite e stabilisce che non se ne può rinunciare, nemmeno volontariamente, per permettere un recupero delle energie psicofisiche.

La determinazione del periodo di godimento è riconducibile principalmente alle previsioni contenute negli artt. 13 e 19 del CCNL del 29/11/2007 e integrato con l'art.38 del CCNL del 18/01/2024.

Esse devono essere **RICHIESTE** dal personale ATA al Dirigente scolastico e il periodo di fruizione delle ferie **non può subire limitazioni di sorta**, ciò può avvenire solo se il Collegio dei Docenti, riunitosi ad inizio anno e con apposita delibera (o nel corso dell'anno scolastico, per far fronte a nuove esigenze) abbia programmato delle attività proprio in quel periodo (tali attività devono inoltre rientrare nelle delibere del Consiglio di Istituto che ha potere deliberante sulla programmazione della vita e dell'attività della scuola) o per garantire il servizio in caso di numero di personale non idoneo (si pensi al periodo estivo in cui la scuola necessita di solito della presenza di un contingente minimo di due unità di coll. Scolastici, uno di Ass. Amministrativi e nel caso di uno di Ass. Tecnico; si specifica che la definizione di questo spetta al Dirigente Scolastico, sentito il parere del Dsga, e **si riferisce al contingente minimo di presenza richiesto e non al massimo numero di unità da impiegare in servizio.**)

Il comma 11 dell'art.13 recita che il personale A.T.A., compatibilmente con le esigenze di servizio può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto delle esigenze di servizio, assicurando al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1luglio-31 agosto.

Il comma 11 molto spesso viene interpretato in modo improprio, non di rado il Dirigente Scolastico assevera a se stesso, il diritto di decidere per il dipendente la fruizione delle ferie, sostenendo che le ferie sono così disciplinate: 15 giorni decisi dal lavoratore e gli altri 15/17 dall'Amministrazione, **ma è esattamente il contrario; infatti il comma 8 sancisce che, le ferie “sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili”, pertanto è solo il lavoratore che decide la fruizione dei periodi di ferie.** La finestra: “nel periodo 1 luglio-31 agosto”, è una norma a garanzia ESCLUSIVA del lavoratore, significa che il datore di lavoro ha l'OBBLIGO di “assicurare al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi” e non è possibile derogare; se poi lo stesso, decide di



UIL SCUOLA IMPERIA

Piazza Goito, 2 - 81043 Imperia

Cell. 351405238

E-mail: imperia@uilscuola.it

sito: www.uilscuolaimperia.it



UILSCUOLA RUA IMPERIA

richiederle in altri periodi dell'anno scolastico può farlo essendo un suo diritto, ma le richieste devono essere compatibili con le esigenze di servizio e devono essere comunque usufruite entro il 31 agosto. Ricordiamo che:

Si deve sempre assicurare il servizio pubblico, ciò significa che, in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto vanno indicati i criteri con i quali si sceglie a chi revocare le ferie, ad esempio a rotazione, a sorteggio etc... e si deve, in ogni caso, concedere al dipendente, a cui sono state revocate le ferie, almeno 15 giorni di congedo continuativo, tra luglio e agosto.

Il dirigente può revocare le ferie, comunicandone per iscritto il motivo, che non può essere generico ma circostanziato. Se ad esempio in Contrattazione Integrativa d'Istituto è stato stabilito che, per assicurare il funzionamento della scuola, il contingente minimo è di 2 CS e 1 AA, questa norma va rispettata, quindi in questo caso, il dirigente ha tutto il diritto di non concedere le ferie a tutti i dipendenti in servizio.

Il lavoratore deve prendere le ferie entro il 31 agosto di ogni anno e l'art. 13, al comma 10, prevede che: in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate richieste di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, saranno fruite dal personale A.T.A. di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, sentito il parere del DSGA.

In conclusione il contratto, NON PREVEDE L'IMPOSIZIONE DELLE FERIE, IN QUANTO SONO UN DIRITTO E NON UN OBBLIGO.

Ricapitolando:

1. **Le ferie non possono essere imposte unilateralmente al dipendente**, il Dirigente Scolastico può solo, se ne ritiene il caso, sensibilizzare il personale ad usufruire delle ferie che non sono, esclusi i casi particolari, monetizzabili.

2. La collocazione "forzata" è ammessa solo in due casi:

- Periodi di CHIUSURA (no di sospensione delle attività) della scuola deliberati dal Consiglio d'Istituto (es. I giorni pre festivi)
- Gestione di ferie residue non richieste nell'anno precedente, da collocare esclusivamente nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

3. **Non c'è normativa che dia potere al Dirigente Scolastico di obbligare il personale ad usufruire delle ferie, queste sono un DIRITTO dei lavoratori e non un obbligo, e la discrezione nel richiederle spetta esclusivamente ad essi.**



UIL SCUOLA IMPERIA

Piazza Goito, 2 - 81043 Imperia

Cell. 351405238

E-mail: imperia@uilscuola.it

sito: www.uilscuolaimperia.it



UILSCUOLA RUA IMPERIA

Invitiamo pertanto tutti i Dirigenti Scolastici a rispettare le disposizioni contrattuali, favorendo il confronto e la corretta programmazione dei periodi di ferie nel rispetto dei diritti del personale.

La UIL Scuola Imperia rimane a disposizione per ogni chiarimento e offre la propria assistenza sindacale ai lavoratori, ai DSGA ed ai Dirigenti Scolastici e resta sempre vigile per sorvegliare eventuali soppressioni dei diritti di tutti i lavoratori.

Cordiali saluti.

La Segreteria Provinciale UIL SCUOLA IMPERIA

Il Segretario Provinciale

Mattia Paletta